

# 106 學年度第 2 學期「校長與學生有約」

## 提問或建議改進事項回覆說明

編號	提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.05.17 會前書面提問)
01	外文三陳同學	學校如何因應少子化衝擊?	教務處 (招生組)	<p>面對少子化，本校因應策略簡述如下：</p> <p>一、加強招生宣導：分析本校生源，加強與重要高中交流及招生宣導，促進高中生對本校的認識，吸引高中生就讀。</p> <p>二、落實多元選才：面對少子女化現象，本校將朝開發學生來源、增設入學管道等面向努力，例如辦理寒暑假轉學考，以補足招生缺額；辦理各項招生入學管道，落實學生來源多元化等。</p> <p>三、落實招生檢討機制：每年檢討各系所、各學制班別招生成效，落實招生名額調整機制，提昇本校招生效益。</p>
02	材料所廖同學	校長和您自己及您當時的同學相比，您覺得有哪些是我們現在這些學生所欠缺的，又十分必要的？我們應該如何完善？	秘書室	<p>現在的同學在多元發展的面向上，遠高於當年的學生。換句話說，當年的價值可能相當單一，而且直線。萬般皆下品唯有讀書高，在某種程度代表了當年的主流氛圍，至今同學們擁有各式選項、途徑以及方向，是當年完全無法想像的。因此在廣度與高度上，同學們的選擇是遠高於我們的時代。所以，鼓勵同學在各領域尋找價值、創造價值，進而維護價值。</p>
03	科管碩一張同學	畢業即失業。對此看法，感謝。	教務處 學務處 (生發中心)	<p><b>【教務處】</b></p> <p>本校在提升學生就業競爭力，共有四個推動面向，包含深化專業應用能力、強化核心產業人才培育、加值學生就業職能、發展學生生涯規劃能力等，並由教務處、學務處、各院系等共同合作執行。內容例舉如下：推廣業師制度，鼓勵教師與業師共同規劃實作課程及現場實務學習；結合產業需求，協助學生取得專業證照；發展「企業導師」，提供學生更貼近實務的職涯輔導；提供符合職場脈動的就業輔導，協助學生規劃職涯發展方向；及落實畢業生流向調查等回饋機制等等，期能據此縮短學用落差，培養同學更具就業競爭力。</p> <p><b>【學務處（生發中心）】</b></p> <p>這位同學提出的問題很好。現在處於這個青年貧窮的世代，不論是否就讀我們一般人所認知的頂尖大學，都會面臨到這樣的問</p>

編號	提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.05.17 會前書面提問)
				<p>題。同學的問題雖然很短，但我們明白，這問題背後所代表的是：所有學生對於未來的徬徨。不明白今天所投資的教育資本，到了畢業的那刻進入職場時值不值得？站在大學教育的立場，我們存在的目的除了跟學生一起追求真理，創造更美好的社會之外；在當代，我們最重要的任務是幫助學生在求學階段找到自己「值得一生去追求的目標」。這也是我們一直以來的使命。</p> <p>今天這個問題，我想同學並不是擔心到底會不會失業，而是「我能不能找到，並且喜歡所擅長的工作。」為此校方也儘可能地幫助學生尋找自己的志向，我們學務處的生涯發展中心，就是為此目的而存在；這學期以來，生涯發展中心舉辦 88 場一對一職涯諮詢活動（含履歷健診）、6 場職涯工作坊、5 場職涯測評活動，協助學生更認識自己的個人特質、確立職涯方向，也辦理 21 場企業說明會、1 場就業博覽會、1 場實習博覽會，讓學生可以從第一線接觸企業，提早了解職場環境，同時辦理 16 場提升就業力活動提升學生就業能力、6 場留遊學講座協助拓展學生國際視野，舉辦整體活動超過 6,730 人次的參與；這些都是學校一直以來為學生努力做的事情。</p> <p>我們希望：學生在畢業時不只能找到工作，而是找到一份更值得你花費一生心力努力的一份工作！期望未來學生畢業前，都能夠多參與這些校方活動，也歡迎給我們建議指教。相信我們會做得更好！</p>
04	動科三葉同學	<p>校長好！因為目前校園幾乎每年都有發生自殺案件。因此想要請問校長，目前對於學校的學生自殺案件看法如何？目前學校有哪些防治措施（針對學生或教職員等）？若可以的話，本人想要提議一項措施：希望學校能“規定”每一位學生都至少能聽過一場自殺防治講座（我知道健諮中心有舉辦），來增加學生們的防治意識，並且能提醒潛在傾向的學生有更多元的求救管道。非常的期盼中興的校園不再充斥著如此令</p>	<p>秘書室 總務處 (事務組、營繕組) 人事室 學務處 (健諮中心)</p>	<p><b>【秘書室】</b> 謝謝同學建議。學校發生不幸事件，令人惋惜，在此呼籲請大家珍惜生命，遇到任何問題都可隨時向老師、健諮中心尋求協助。目前除健諮中心不定期舉辦相關諮商講座外，通識教育中心也有開設生命教育、人際關係與溝通等相關課程，將請開課單位增加同學選修之誘因，例如：課程活潑化、師資多元化、空間彈性化。無論如何，困境只是一時，不需要單獨面對。</p> <p><b>【總務處(事務組、營繕組)】</b> 一、本處除加強硬體設備外，亦已發書函調查各大樓管委會頂樓裝設警報裝置及監</p>

編號	提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.05.17 會前書面提問)
		<p>人惋惜的氣氛，也希望能帶給社會大眾一個好印象。以上提出本人意見，謝謝校長~</p>		<p>視設備情形，將針對尚未裝設之大樓優先安裝警報器，以提早警示防範非經許可進入潛在危險區域之人員。</p> <p>二、去年已於圖書館、社管大樓及綜合大樓頂樓加裝警報連線系統。當頂樓門被推開時，影像即連線至大門口警衛室，該兩處警報器亦隨之大響，警衛可立即查看監視影像了解情形並作處理，期降低自殺憾事之發生。</p> <p><b>【人事室】</b></p> <p>一、本校教職員部分，於人事室網頁有員工協助專區，並訂有員工協助方案，涵括工作職涯、心理健康、醫療保健及員工福利等相關服務。</p> <p>二、107年委請「宇聯心理諮商所」為本校員工協助方案(EAP)之委外機構。教職員工心理諮商服務部分，107年每人至多提供6次(每次1小時)免費心理諮商服務(惟如107年度預算用罄，則無法提供服務)；另規劃辦理2場次員工協助相關主題講座，預計於107年5月及10月辦理。</p> <p>三、檢附本校107年3月22日興人字第1070600304號書函及宣傳海報(附件1及2)供參。</p> <p><b>【學務處(健諮中心)】</b></p> <p>一、健康及諮商中心每學期會辦理自殺防治守門人、高風險辨識相關輔導知能研習講座。6月27日上午擬辦理全校教職員危機演練研習課程，以增進校內第一線輔導工作人員，面對高風險的學生能有基礎的辨識及回應能力，以及校內各單位橫向聯結之合作能力。除此之外，學校每一年還會針對大一新生進行高關懷學生篩檢與輔導，院系心理師會定期追蹤並邀請他們來諮商。</p> <p>二、自殺防治種子的培養確實是非常重要的議題。而目前健康及諮商中心所推動的自殺防治守門人及相關心衛推廣活動，皆為校內師生自由報名參加，並無強制</p>

編號	提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.05.17 會前書面提問)
				規定參與，若需讓全校師生參與，需由校內制度層面進行討論決議，如有共同不排課時間及參與次數之規定，方能使校內師生有時間參與。健諮中心仍會持續辦理，在制度未更改之前，希望師生能抽空多多參與。
05	農藝二卓同學	校長您好，想請問對於中興大學創校 100 年有什麼看法或規劃，希望學校可以舉辦令人難忘的紀念活動，謝謝。	秘書室	百年校慶籌備會已於 4 月份召開，籌備委員會已著手規劃相關活動。其中，學生活動組是由學生會會長擔任負責人。初次籌備會議將慶祝活動規劃為三階段：1 月份大學校長會議、6 月份百年畢業典、11 月份百年校慶，而每階段皆有相對應的慶祝活動與宣傳。
06	農藝四施同學	中興大學以農立校培育許多農業相關人員，但在徵才博覽會中卻是以非農業相關科系為主，因此，建議在徵才博覽會可以規劃增設農業相關領域(農資院科系未來出路相關企業與組織)及跨領域等徵才目的彙集農業工作職缺之需求，進而提升博覽會之特色，且將吸引全台農業相關科系學生與群眾參與。	學務處 (生發中心)	今年提供有農資學院相關系所的廠商計有味丹企業、福壽實業、台康生技、南僑公司、永信藥品、大江生醫、宏全國際等公司參展。謝謝施同學的建議，明年辦理相關活動時，將設置「農業科技」專區，加強與相關優良廠商的合作及宣傳，藉由企業經理人及人資部門主管進入校園，與學生面對面的溝通，了解產業發展趨勢及前景，人才需求的各項特質，讓本校學生了解到的職場現況，調整出更符合現況的就業方向，也可以更妥善的做好就業準備。
07	物理三龍同學	想請問一下，關於新建的學生餐廳，同間連鎖店家的價格，與外面店家相比，金額變高？學生餐廳應該是為了學生而興建，但是內部的消費卻高出不少，想詢問原因以及未來有沒有機會改善這樣的狀況？	總務處 (資產組)	本處已要求得標廠商及各進駐商家須提供本校師生優惠，相關資料可至本校總務處網頁之圓廳餐廳資訊中查詢。如有發現進駐連鎖商店販賣之商品價位與其他地點不同，請師生協助提供本處資訊，擬請業者說明，無他因素者，要求業者將售價調整為一致。
08	植病四鄭同學	自主學習週的問題，以後會如何因應運動會的問題？是維持以前的慣例辦在六日，後續補假，還是依上學期辦理？	教務處 (註冊組) 人事室 體育室	<p><b>【教務處(註冊組)】</b></p> <p>一、依 107 學年度運動會規劃，辦理日期回復往例於周六、日辦理，有參加運動會之同學，則可於下學期四月份辦理補假事宜，且為避免師生再產生適用上之問題，不再實施自主學習週等配套措施。</p> <p>二、前述規劃經相關單位提案至 107 年 3 月 22 日行事曆座談會討論確定後，送本校 107 年 4 月 25 日第 414 次擴大行政會議審議通過，並於 107 年 5 月 1 日奉教育部備查，業已將 107 學年度行事曆公告</p>

編號	提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.05.17 會前書面提問)
				<p>於學校首頁。</p> <p><b>【人事室】</b> 依本校 107 年 4 月 25 日第 414 次擴大行政會議紀錄第 1 案有關「本校 107 學年度行事曆案」決議載以， 一、107 年 11 月 1 日校慶日在非假日舉辦各項慶祝活動及路跑、啦啦隊活動，並依往例補假於 108 年 4 月 1 日。 二、107 學年度運動會日期訂於 107 年 11 月 3 日至 4 日，並經 107 年 3 月 20 日勞資會議通過調移假期補假事宜如下： (一)107 年 11 月 3 日(星期六)調移至 108 年 4 月 3 日(星期三)補假。 (二)107 年 11 月 4 日(星期日)調移至 108 年 4 月 2 日(星期二)補假。</p> <p><b>【體育室】</b> 配合學校各單位(教務處、學務處)決定，依指示辦理。</p>
09	動科四 洪同學	校長您好，近期在體育室前的道路上有增設兩個緩速坡，但因高度太高導致經過時就算速度很慢還是會卡到車下中柱，能否將這兩個緩速坡的高度調低一點，至少像圖書館或是中興湖路上緩速坡的高度。現在每次經過時都會看見很多學生選擇走旁邊的水溝蓋，感覺反而更危險了，若是下雨天又走水溝蓋可能會打滑而發生意外。	總務處 (營繕組)	<p>一、體育館前廣場改善工程後，道路相對較寬廣，考量運動場區域進出學生眾多及維護行人安全，故增設兩個緩速坡，以減緩過路車速。</p> <p>二、緩速坡高度如調整過低將無法達到減速效果，本處擬再觀察使用情形、接受度及師生用路習慣調整等因素後，再行作整體考量調整。</p>
10	水保三 李同學	學校裡面的汽車好像太多了，影響到腳踏車族群以及行人的路權。	總務處 (事務組)	本校舉行大型活動時對於入校汽車採取總量管控，平日採取進出開放，如遇車輛較多時，本處駐警隊將配合指揮疏導，維護腳踏車族群以及行人的路權。
11	教研所 王同學	我是一名交換生，很感謝中興大學為我們提供的一切，來到學校已經兩個月，還沒有見過校長，因此報名參加。	秘書室 國際處	<p><b>【秘書室】</b> 歡迎來到中興大學，希望你能有一個豐富的交換經驗，不論是在學習、生活等各式體驗。你說得很好，在未來的學期中，我將考量安排與所有交換生的茶會座談，與各位交換生面對面討論可能遇到需要幫忙的地方。</p>

編號	提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.05.17 會前書面提問)
				<b>【國際處】</b> 歡迎學生踴躍參加校內各項境外學生交流活動及國際跨文化活動。
12	土木四張同學	春蟄節、自主學習週、音樂季、藝術季、各系周展，有沒有整合在一起，成為學校下半年度大活動的機會？	學務處 (課指組)	有關春蟄節、音樂季、藝術季、各系週展辦理時間及場地如下： 一、春蟄節由課外活動指導組主辦，於3月初高中生申請入學報名前辦理，地點於惠蔭堂前廣、內場走廊等。 二、湖畔音樂季由學生會主辦，時間為3月底4月初，地點為圖書館前廣。 三、藝術季由學生會主辦，時間大約為3月中至4月中，地點為校園各處。 四、各系週展由各系系學會自行決定舉辦時間，目前大多集中在上半年4月中至6月初，週展籌備期較長且場地須較大型空間(例如小禮堂、惠蔭堂內場走廊、惠蔭堂南、北廣等)。 綜上所述，各活動舉辦時間及場地大小所需不一，若學生活動時間可配合及辦理場地沒問題，學務處可與各系系學會、學生會等討論協調統整活動。
13	化工四曹同學	校長工作有什麼比較特殊的地方嗎？	秘書室	校長的工作原則上與所有行政職務一致，就是要做決定。而校長所做的決定，就必須從學校全體的角度來思考整體的最大利益。在資源有限的情況下，當然無法滿足每個單位的需求，然而如何將各式資源轉化為對學校最有利之動能，就是校長每天在思考也必須做出的決定。
14	電機二賴同學	一、近來不少大學校長、教授、中研院學者都捲入學術倫理案，本校也曾爆發過學術醜聞，可否請校長加強對校內師生學術倫理把關及要求？當然我也不希望將來有師長論文造假，卻是由學生來上學術倫理課的事發生。	研發處 人事室 教務處 (註冊組、課務組)	<b>【研發處】</b> 本校為培養本校教師及參與研究相關人員之學術倫理素養，以精進學術研究品質，依據教育部「專科以上學校學術倫理案件處理原則」及「科技部補助專題研究計畫作業要點」特訂定「國立中興大學教師及研究人員學術研究倫理教育實施要點」、「國立中興大學學術研究倫理規範」、「國立中興大學教師發表論文與著作學術倫理規範」等相關規定以使本校師生具備從事研究工作所需之正確倫理認知與態度。 <b>【人事室】</b> 有關教師學術倫理規範部分，本校訂有「國立中興大學學術研究倫理規範」、「國立中

編號	提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.05.17 會前書面提問)
14	電機二 賴同學			<p>興大學教師及研究人員學術研究倫理教育實施要點」、「國立中興大學教師違反送審教師資格規定處理及違反學術倫理審議辦法」、「國立中興大學教師發表論文與著作學術倫理規範」等相關規定，規範教師進行學術研究應有態度及做法、研究行為應遵守之規範，並規定教師每年應完成之學術倫理教育研習時數及違反學術倫理之處置。另本室亦分別於新進教師說明會、多元升等說明會等公開場合或以書函請各單位利用會議或公佈欄加強宣導，教師應恪遵學術倫理規範，秉持嚴謹態度發表文章，遵守學術誠信及相關規定，避免衍生學術倫理爭議。</p> <p><b>【教務處（註冊組、課務組）】</b></p> <p>一、本校現行作法：為使本校學生具備從事研究工作所需之正確倫理認知與態度，特訂定「國立中興大學學術研究倫理教育實施要點」，實施對象為本校 105 學年度（含）起入學之研究所學生。</p> <p>二、學生需於申請論文考試前修過臺灣學術倫理教育資源中心平台課程取得修課證明，或依各系所另訂規定。【平台網址：<a href="http://ethics.nctu.edu.tw/">http://ethics.nctu.edu.tw/</a>】</p> <p>三、另學術倫理內容非僅有論文抄襲，還包括智慧財產權、個人資料保護等都是同學在處理論文、報告、研究時須注意的重點，因此仍建議同學修習相關學術倫理課程。</p>
		<p>二、鑒於台大管中閔聘任案風波，未來本校校長遴選可否要求校長遴選人做好自身誠實揭露及利益迴避？未來若有教授要兼任企業董事是否要先經過校方同意才能就任董事？</p>	人事室	<p>有關本校校長遴選可否要求校長候選人誠實揭露及利益迴避部分，國立大學校長遴選係依「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」規定辦理，候選人於遴選過程中是否應揭露相關資訊及利益迴避事項，教育部刻正研擬修法中，本校將配合相關規定辦理。又本校專任教師兼職一節，依「公立各級學校專任教師兼職處理原則」規定，教師兼職須事先以書面報經學校核准，本校將配合教育部相關法令規定辦理，並加強宣導。</p>

編號	提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.05.17 會前書面提問)
14	電機二 賴同學	三、鑒於去年 7 月 LOGO 黑箱疑雲引發師生大反彈延伸省思，未來有關 LOGO 甚至大多數校務可否盡量公開透明、開放學生參與？	秘書室	學校校務推動均公開透明，於學校網頁有資訊公開專區，內容包含中程校務發展計畫、財務資訊、重大工程執行情形等；各項校級決策機制，如校務會議、行政會議、研發會議、教務會議等，都有學生代表參與。如有特殊事件，學校也會舉辦公聽會向師生說明。
		四、有關自主學習週一度傳出校方要取消，然已實行數次仍有不少師生搞不清楚到底是要上課還是放假等等，下次要實行前可否加強溝通及宣導，避免師生困擾、課務混亂？	教務處 (註冊組)	<b>【教務處(註冊組)】</b> 一、依 107 學年度運動會規劃，辦理日期回復往例於周六、日辦理，有參加運動會之同學，則可於下學期四月份辦理補假事宜，且為避免師生再產生適用上之問題，不再實施自主學習週等配套措施。 二、前述規劃經相關單位提案至 107 年 3 月 22 日行事曆座談會討論確定後，送本校 107 年 4 月 25 日第 414 次擴大行政會議審議通過，並於 107 年 5 月 1 日奉教育部備查，業已將 107 學年度行事曆公告於學校首頁。
		五、教育部已宣示要在 2023 年前讓教官全面退出校園，而現在我國也已有 14 所大學無教官之存在，由校安人員取代，不知本校教官退校進度如何？未來校園安全、國防課將由誰負責？	學務處 (教官室) 人事室	<b>【學務處(教官室)】</b> 一、中興大學自 105 年起教官退休已遇缺不補，迄今陸續以學務創新人力遞補教官的工作，目前計有 8 員校安老師正在銜接教官在學校原有的工作，其餘現職教官陸續退休後亦規劃由校安老師遞補。 二、有關教官退出校園後，全民國防課程教學師資，目前教育部統籌規劃師資培訓計畫中，俟教育部完成規劃，依教育部計畫辦理。  <b>【人事室】</b> 有關本校教官退出校園進度部分，尊重學務處回應意見。
		六、去年 3 月「一中承諾書」風波其內容引發侵犯學術自主及言論自由爭議，本校也有與中國的官方簽訂，不知能否確保學術自主及言論自由不受對岸統戰攻勢影響？	國際處	相關事項悉依據教育部「各級學校與大陸地區學校締結聯盟或為書面約定之合作行為審查要點」辦理。



編號	提問學生	提問或建議改進事項	負責單位	業務主管單位說明或回覆辦理情形 (107.05.17 會前書面提問)
14	電機二 賴同學	七、前年2月本校蔣銅像遭潑漆，然轄區第三分局正義派出所所長陳世儒，卻在校方根本沒有報警意願下入校，令校方感到意外、引發師生不滿警方侵犯大學自主；去年1月初年金改革座談會校園衝突，校方多次婉拒將圖書館借為年改座談會場地，卻仍不敵政府連番施壓，最後搞得師生不得安寧。以上兩件事，面對政府侵犯大學自主校方卻噤聲，然同樣之事若發生在台大恐怕校方和師生都會挺身捍衛大學自主，我希望校長您未來能「挺直肩膀」，面對學校自主意識不受警方尊重或師生權益受政府等外部勢力侵害時能勇於出面捍衛大學自主好嗎？	秘書室 總務處 (事務組)	<p><b>【秘書室】</b> 正義派出所基於防範犯罪事件，根據檢舉而至現場進行瞭解，原屬警方職責。然而在程序正義上，正義派出所在進入校園前並未通知本校，實屬不當。學校已知會附近轄區警察單位，除刑事現行犯外，未獲本校允許，不得進入，以確保大學自主。至於年金改革座談會，中興大學為教育部下屬單位，基於行政倫理與相關法規，均無強硬拒絕之作為立場。然而在整體配套措施上仍有未盡完善之處，或有影響校園安寧之變數產生。爾後，將全力避免對大學自主及校園安寧產生負面衝擊之活動與事件發生。大學自主、校園安寧是一所傑出大學最基本之條件，也是每位校長責無旁貸之處。</p> <p><b>【總務處（事務組）】</b> 本處駐警隊前已與轄區第三警分局溝通並取得共識，基於尊重校園自主及自治之精神，警察人員未經校方同意，不得任意進入校園，如因故偵辦校園內之刑事案件，而須主動進入校園前，應先知會本校聯繫窗口(駐警隊)，取得學校同意並於校方代表人員陪同下入校進行審慎為之。</p>
		八、學校若發生師生陳抗事件，校方會派警察入校對付陳抗嗎？這點我非常反對！希望校長能堅守「軍警不入校園」之校園民主精神，對師生陳抗採取最大的包容及傾聽。	秘書室 總務處 (事務組)	<p><b>【秘書室】</b> 除刑事現行犯外，軍警不入校園是興大的基本立場。</p> <p><b>【總務處（事務組）】</b> 學校以學生為主，本校將堅守軍警不入校園干涉之原則，維護校園大學自治之精神。</p>
		九、面對學校異議性社團或傳單、期刊等，一個學術殿堂應該保障最大言論自由，除非涉及嚴重違法情節，校方能否不要以審查之名禁止之？	秘書室 總務處 (事務組)	<p><b>【秘書室】</b> 學校絕對尊重多元聲音，然本校為公立大學屬社會共有資產，同時校園空間亦為公共領域，因此，政黨活動、選舉行為、宣教傳教，以及非核准之商業行為均屬不宜。</p> <p><b>【總務處（事務組）】</b> 本處為維護校園周圍環境之整潔及美觀，針對海報張貼及圍牆布條懸掛訂有管理辦法，於合法之前提下維護師生意見表達之自由。</p>

檔 號：

保存年限：

## 國立中興大學 書函

機關地址：40227臺中市南區興大路145號

傳 真：04-22870485

承 辦 人：廖月梅

聯絡電話：04-22840651

電子郵件：mei422@nchu.edu.tw

(郵遞區號)

(地址)

受文者：如正、副本行文單位

發文日期：中華民國107年3月22日

發文字號：興人字第1070600304號

類別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：本校為落實人性關懷，增進員工身心健康，107年度業委請宇聯心理諮商所為本校員工協助方案（EAP）之委外機構，請查照轉知。

說明：

一、107年本校員工協助方案相關服務說明如下：

(一)委外機構：宇聯心理諮商所。

(二)服務對象：本校現職教職員工。

1、使用電話諮詢時：宇聯心理諮商所專業人員將會簡易詢問以核對身分。

2、赴校外心理諮商時：應出示本校教職員工服務證以茲證明。

(三)諮詢服務項目：心理諮詢、醫療諮詢、法律諮詢、理財諮詢等。

(四)諮詢專線及服務時間：

1、校外服務：宇聯心理諮商所，諮詢專線0800-025-985，服務時間為上午9時至下午9時。

2、校內服務：本校人事室，請於上班時間洽詢，服務專線22840651（校內可直撥651）或22840304（校內可直撥304），另如須協助預約心理諮商服務時，當事人應同意告知基本資料。

(五)心理諮詢項下之心理諮商服務：

- 1、諮商程序：員工直撥上開諮詢專線或本校人事室協助轉介，經與宇聯心理諮商所專業人員對談並評估後，對有諮商需求者安排諮商事宜。
- 2、諮商地點：晴朗心理諮商所（地址：臺中市南屯區黎明東街429號；公車轉乘參考資訊：於本校興大路候車處搭乘23號公車至公益東興路口→轉乘72號公車至黎明公益路口→步行約3分鐘抵達）。
- 3、心理諮商服務使用原則：本校教職員工每人至多使用6次面對面心理諮商服務（每次1小時）為原則，惟本校年度預算用罄即停止提供服務。
- 4、赴校外使用心理諮商服務者，除由本校強制轉介者得請公假外，一律自假前往。

二、本服務之所有紀錄，及求助同仁之個人資料，均依相關法令及專業倫理予以保密及保存。

正本：本校一、二級單位

副本：本校人事室第二組

# 國立中興大學員工協助方案

讓疲累的心好好放個假~!

當工作壓力、職場家庭、生活適應、人際關係等無法平衡，或是遭遇重大變化，對心理層面將有著相當的負荷並可能影響工作效能 ...

除了放假休息內在自我調適外，亦可以透過外在專業的心理諮商幫忙，讓我們一起找到合適的舒緩壓力方式，讓累壞的身心修復後再出發！

◎ 諮詢專線&服務時間：( 請事人預先告知基本資料以核對身分 )

1. 校外服務 ( 上午 9 時至下午 9 時 ) :  
宇聯心理諮商所，免費諮詢專線：☎ **0800-025-985**
2. 校內服務 ( 上班時間 ) :  
本校人事室，服務專線：☎ 22840651 ( 校內分機直撥 651 )  
☎ 22840304 ( 校內分機直撥 304 )

◎ 服務對象：本校現職教職員工。

◎ 諮詢服務項目：心理諮詢、醫療諮詢、法律諮詢、理財諮詢等。  
心理諮詢項下之心理諮商服務

1. 每位員工至多提供 6 次心理諮商服務 ( 惟年度預算用盡即停止提供服務 )。
2. 諮商地點：請向心理諮商所 ( 臺中市南屯區黎明東街 429 號 )。

◎ 本服務之所有紀錄，及求助同仁之個人資料，均依相關法令及專業倫理予以保密及保存。

國立中興大學 × 宇聯心理諮商所