

114年度報名甄選作業說明會

報名甄選作業說明



內政部
研發替代役專案辦公室
114年1月

政策規劃

114 年替代役 役別規劃



賦增替代役輔助軍事勤務的新使命，平時協助機關勤務，戰時就地支援軍事勤務，納入全民防衛，增強國土戰備韌性

一般替代役

民防役、消防役、社會役、公共行政役

研發替代役

科技、產業研究發展工作

82年次前

一般替代役-1年

研發替代役-3年

83-93年次

一般替代役-國內服勤6個月

一般替代役-國外服勤10個月

研發替代役-1年6個月

94年次後

一般替代役-1年

2025 · SUBSTITUTE · SERVICES · PLANNING

內政部



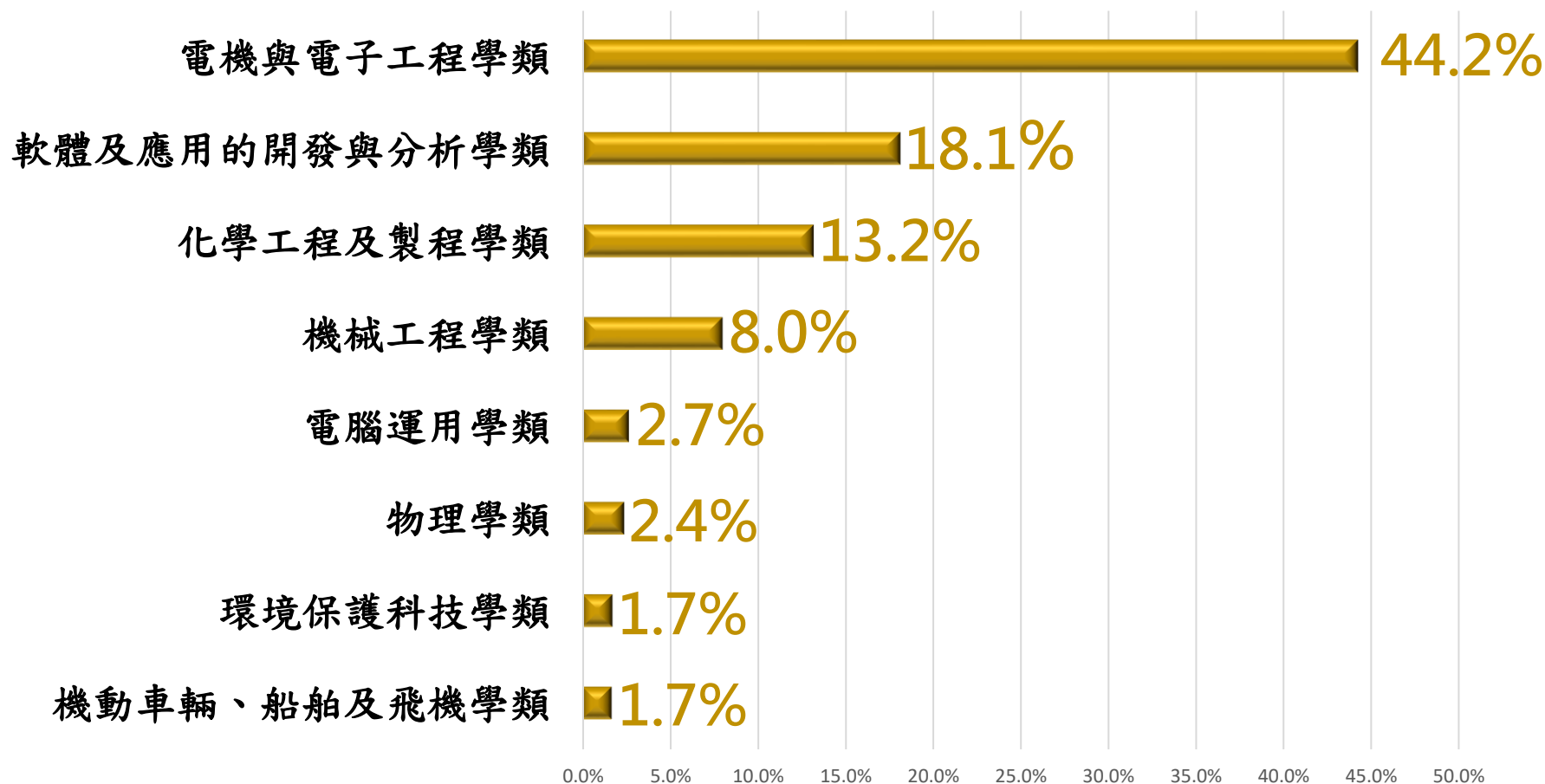
114年用人單位員額核配統計

	單位類別	家數	人數(比例)
非民間產業	政府機關	7	77 (1.7%)
	公立研究機關(構)	1	61 (1.3%)
	大學校院	16	70 (1.5%)
	行政法人研究機構	1	43 (0.9%)
	財團法人研究機構	9	170 (3.7%)
	民間產業	390	4,207 (90.9%)
	總計	424	4,628(100.0%)

	產業類別	家數	人數(比例)
民間產業	半導體	106	2,212 (52.6%)
	資訊	70	562(13.4%)
	電子	49	453 (10.8%)
	光電	20	209 (5.0%)
	機械	33	204 (4.8%)
	通訊	19	140 (3.3%)
	其他	31	120 (2.9%)
	電機	18	94 (2.2%)
	數位內容	8	71 (1.7%)
	服務業	14	65 (1.5%)
	民生化工生技	15	39 (0.9%)
	金屬	7	38 (0.9%)
		總計	390

資料來源：114年度用人單位員額核配結果

114年員額申請依各職缺首要需求之學類統計需求人數(占比)



■ 員額需求人數(%)

簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項

簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項

工作內容

研發替代役

從事研究發展工作培養產業科技人才。

研究發展之定義

1. 係指實驗性或理論性的工作，其主要目的是為了獲得新知識，以作為瞭解某一現象或所觀察事實之根本基礎，並未預期在具體的時程內作特別的應用或利用（**基礎研究**）
2. 係指在特定的實用目的及目標導向下，為獲得新知識而進行之原創性研究。（**應用研究**）
3. 係指系統性的工作，利用現有的研究成果或實務經驗獲得的既有知識及衍生知識，從事新產品、新製程或新服務的開發，或是既有產品、製程和服務的改善（**技術發展**）

工作產業別

服務單位：經主管機關(內政部)核定

非民間企業

- 政府機關
- 公立研究機關(構)
- 大學校院
- 行政法人
- 財團法人研究機構

民間企業

- 半導體
- 民生化工生技
- 光電
- 金屬
- 通訊
- 資訊
- 電子
- 電機
- 機械
- 服務業
- 數位內容
- 其他

(共計22大類)

役男役期

役男身分	第一階段	第二階段 (可依規定辦理折抵其第二或第三階段的役期)	第三階段
82年次以前出生役男 (役期3年)	1年		2年
	1至4週	1年扣除 第一階段	
83-93年次出生役男 (役期1年6個月)	4個月		1年2個月
	1至4週	4個月扣除 第一階段	

◎服役期間為替代役役男身分

役男待遇權益

階段	待遇			支給單位	權益	
第1階段	比照二等兵月薪俸 (6,780元)			內政部研發及產業訓儲替代役基金	1. 適用替代役實施條例之規定。 2. 採計為 服役年資 。	
第2階段	學歷	碩士	博士		內政部研發及產業訓儲替代役基金	1. 除役男工作時間、請假、休假、加班等內容事項不得低於勞動基準法所定之最低標準外，適用替代役實施條例關於一般替代役役男之規定。 2. 採計為 服役年資 。
	薪俸	12,310 (比照下士)	17,950 (比照少尉)			
	主副食費、住宿及交通津貼	13,275	13,275			
	每月實際支給小計	25,585	31,225			
	年終獎金	1,539	2,244			
	保險費	2,944	2,944			
	醫療補助、生活扶助、撫卹慰問	444	444			
享有權益總計	30,512	36,857				
第3階段	役男與用人單位間具僱傭關係，役男與企業(或單位)依契約自行雙方約定。			用人單位	1. 有關勞動條件及保險事項，依勞動基準法相關規定辦理。 2. 採計為 用人單位年資 。	

役男保險

階段	說明	保險	辦理單位
第1階段	適用替代役實施條例關於一般替代役役男之規定。	替代役役男一般保險 全民健康保險 團體意外保險 國民年金保險(25歲以上役男)	內政部 辦理
第2階段			
第3階段	役男與用人單位間具有僱傭關係，有關勞動條件及保險事項，由用人單位依勞動基準法、勞工退休金條例、勞工保險條例及全民健康保險法規定辦理。	勞工保險 全民健康保險	用人單位 辦理

役男申請資格(1/2)

研發替代役

民國81年次(含)至93年次(含)出生尚未履行兵役義務之常備役或替代役體位(83年次(含)以後出生限常備役體位)，且未曾受常備兵役軍事訓練者

碩士以上學歷

(學歷之採認，依據教育部所訂「大學辦理國外學歷採認辦法」、「大陸地區學歷採認辦法」等規定)

役男所學不限理、工、醫、農等學科

役男申請資格(2/2)

年次條件

開放81-93年次出生役男報名。

體位條件

役男應經徵兵檢查為常備役體位及82年次(含)以前
出生替代役體位。

※報名時未要求役男體位確認，但入營前應確認
體位。

限制

役男於報名前，尚未接獲徵集令者，得申請服
研發替代役。

簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項

報名暨甄選作業流程

自113年10月1日起

前置作業

填寫
「**參與意願調查**」
並登錄
「**個人履歷**」

*可查詢用人單位
徵才資訊!
(用人單位可查詢
學生履歷)

1 報名作業

- 線上送出
→ 線上核發
甄選通知書

*114年1月15日起

2 甄選作業

- 面試洽談確認
- 選填用人單位
(用人單位函報)
- 錄取公告

*114年2月5日起

3 梯次選填

- 取得畢業證書
- 選填梯次
- 簽服務契約
- 入營受訓

服務網站

研發替代役 資訊管理系統

https://rdss.moi.gov.tw/MND_NCA/

研發替代役APP



IOS



Android



用人單位甄選作業事項

建立共識

加強工作內容、產業研究特性、工作環境及3階段薪資結構說明，務必於錄用前雙方達成共識。

充分告知

- 1.若工作需 **輪班(含夜班)** 或 **出差**，應於面試時說明頻率與時間，工作條件不得低於勞基法規與服勤管理規定。
- 2.若研發工作需 **前置實習**，應考量合理時間及完整配套措施，並於面談時加強說明實習／培訓目的及期望。

提供資訊

提供服務契約備查版本資料，提供面試洽談役男閱覽。

役男面試洽談

洽談機會

- 1.參加宣導說明會
- 2.於資訊系統完成役男報名作業
- 3.自行搜尋單位徵才資訊，搶先掌握與單位接觸第一時間

面試重點

- 1.掌握資訊、蒐集單位/產業相關資訊、熟悉應徵程序
- 2.評估自我優勢
- 3.充分準備(履歷及面試簡報)
- 4.建立正確的工作觀念、積極的態度



面試小提醒

請務必充分蒐集以下資訊：
工作內容、產業環境特性、實習內容、第2階段激勵措施及第3階段薪資結構等相關資訊

甄選查詢功能

學生履歷查詢

用人單位以帳號及密碼登錄資訊管理系統

—>【甄選作業】—>「學生履歷查詢」功能，查詢對本制度已報名(已登錄意願及履歷)役男之履歷資料。

用人單位檢索

有參與制度已報名(已登錄意願及履歷)役男，以帳號及密碼登錄資訊管理系統

—>【甄選作業】—>「用人單位檢索」功能，查詢用人單位的詳細資料(含單位基本資料、細部職缺資料、徵才聯絡資訊)。(含服勤管理規定內容及服務契約核定版本編號)

※提供【用人單位檢索】功能查詢甄才資訊，役男得線上寄送面試意願信件！(用人單位亦得線上發送面試邀請信件)

用人單位檢索 (查詢用人單位具體公告事項)

用人單位名稱	股份有限公司
單位類別	民間產業
設立登記日期	66/08/18
國內員工總數	792
國內研發人數	50
實收資本額(仟元)	2339585
單位地址	(24890)新市路二號
用人單位網址	http://www.com.tw
用人單位簡介	<p>... 77年，成立至今資本額已達新台幣30億元，主要產品... 均熱片等。近年來，... 全球產業生產重心轉移到大陸的趨勢，以及就近服務客戶的需求，積極展開在大陸投資設廠的工作，陸續在深圳、昆山建廠，建立了更迅速完善的服務網。</p> <p>全球員工已達1600餘名，為世界性3C製造業，全球化前鋒性公司自許，目前... 業LED... 可見光導線架的全球市佔率已經排名世界前茅，為了挑戰精度與產能極限，不斷地投入研發，培植技術能力，開創新產品，更為了開拓國際市場，積極培養人才，禮聘專業經理人建立具有國際觀的經營團隊，奠定永續經營的基礎。</p> <p>... 已經擁有核心專利權超過50項以上，分佈於手機震動馬達、3C關鍵部品以及LED光電產業導線架等。在電子產業日新月異的今天，企業經營不容絲... ；集團秉持四十年来創業與立業的精神，繼續朝高科技的領域發展，引進最新技術挑戰未來，為客戶與公司創造雙贏的契機。</p>
用人單位之研發願景及佈局	<p>數位轉型、永續發展將驅動未來商機。數位轉型驅動終端應用需求，更講求高效能、多功能、智慧化、客製化與輕薄短小，異質整合封裝的重要性因而提升，因其可實現不同性能、功能晶片於一個封裝內部高度互聯，進而提升整體系統性能、功耗與成本效益。其中，異質整合封裝是先進封裝領域的關鍵技術；封測是半導體產業鏈後段的核心，對最終晶片的品質與性能至關重要，在高效能運算(HPC)、人工智慧(AI)及機器學習(ML)發展之下，為延緩摩爾定律，先進封裝由2D朝向2.5D/3D異質整合為趨勢，許多台灣廠商皆參與其中，積極投入異質整合布局，... 投入研發發展資源參與其中，持續鎖定在Ring type 以及 Cavity type 的成長為研究發展的主要動能，以因應市場龐大的需求。</p> <p>LED發光二極體一直以來即被視為推動地球環保及節能減碳推廣的重要產... 在此領域已深耕近40年，也因此在全球LED供應鏈中已處於極具競爭力的... 持續透過培養相關研發人才，提升自我豐富的產業知識與精準的洞察，開創創新的生技術及產品。佔據在未來極具競爭的LED產業的產於強而有利的主導地位。</p>

用人單位
詳細資料

研發部門	工作性質/內容	役男職務專長需求	員額需求數	職缺名稱 (限50個中英文字以內)	職缺需求條件 (限200個中英文字以內)	可能工作地點	預計錄用人數	
							國內役男	國外役男
全○○	軟體開發	軟體及應用的開發與分析學類	20	軟體研發工程師	資格：1. 熟悉至少一項程式語言: Java, Python, C++, Go, ... etc 2. 具Linux platform操作基礎 3. 應用過Public Cloud Service(AWS/GCP/Azure)的經驗尤大加分 特 實：1. 試做簡歷表，看到問題就想解 2. 積極主動 3. 活著就是為了接受挑戰 4. 學得快 5. 程度是否需超前實習？ 否 職務是否需配合出差？ 否 職務是否需配合輪班？ 否	臺北市	14	0

今年研發
替代役職
缺資訊

用人單位徵才聯絡資訊	
徵才聯絡窗口承辦人	：
聯絡承辦人E-Mail	gu@com.tw
投遞履歷方式及需準備資料	請至... 的研發替代役職缺投遞104履歷
徵才備註說明	

用人單位
連絡資訊



役男報名(1/3)

役男線上報名送出時間

114年1月15日(三)上午9時起
至
114年6月24日(二)下午5時截止

114年度研發替代役實施員額2,600人
額滿提前截止！

役男報名(2/3)

報名手續

1. 登入資訊管理系統https://rdss.moi.gov.tw/MND_NCA/
2. 帳號申請(尚未有帳號者)
3. 線上報名並填寫履歷資料表
4. 線上列印報名資料表(自行存查)
5. 線上傳送文件(身分證正、反面及報名學歷資料)
6. 線上送出報名資料

※報名資料修改限制

1. 役男報名資料表一經送出，不得修改。
2. 若於報名截止前須修改報名資料內容，可至系統進行開放修改申請，惟線上收到核發甄選通知書即不可再申請開放修改。
3. 前述申請經許可修改後，役男仍需依報名截止時間前線上送出報名資料。

役男報名(3/3)

報名受理及資格查驗

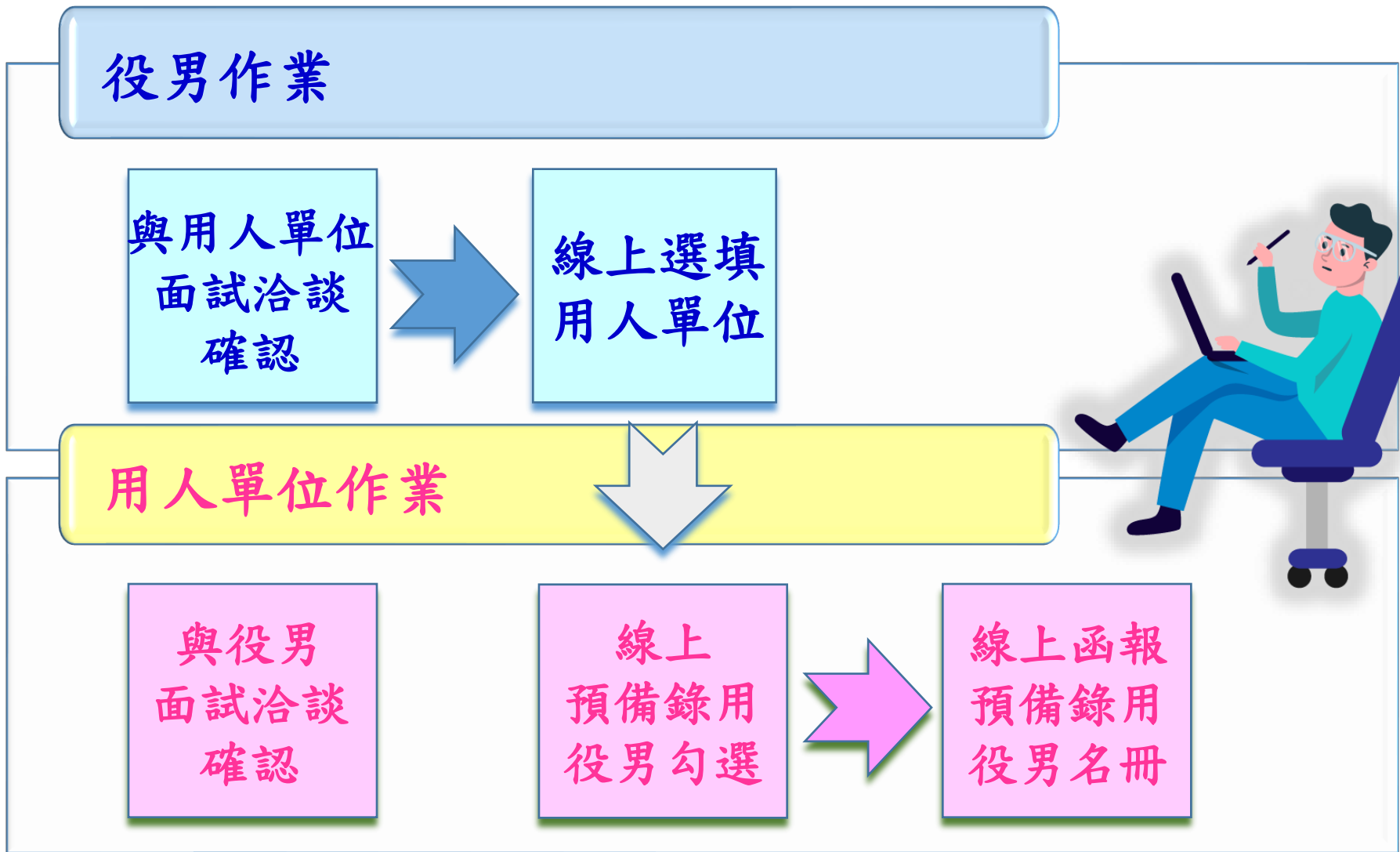
1. 將於資訊管理系統登錄收件及查驗狀況
2. 經查核後以網路通知審查結果
3. 審查通過者線上核發甄選通知書電子檔

※ 甄選通知書 係證明役男具當年度甄選洽談資格

※報名資料優先查驗對象

1. 已面試洽談完成
2. 已畢業

甄選作業流程



役男洽談、選填

役男線上選填用人單位時間

- 第1次甄選作業：114年02月05日(三)至3月05日(三)截止
第2次甄選作業：114年03月15日(六)至4月30日(三)截止
第3次甄選作業：114年05月10日(六)至6月25日(三)截止

作業方式

取得甄選資格之役男，與用人單位洽談後，應於公告期限內至資訊管理系統登錄已洽談確認之用人單位(以1家用人單位為限)，經登錄後不得變更，系統自動送出電子甄選通知書，以供用人單位進行該次甄選預備錄用役男勾選作業。

用人單位甄選(1/2)

用人單位線上預備錄用役男勾選時間

第1次甄選作業：114年02月05日(三)至3月06日(四)截止

第2次甄選作業：114年03月15日(六)至5月01日(四)截止

第3次甄選作業：114年05月10日(六)至6月26日(四)截止

作業方式

役男完成線上登錄洽談確認之用人單位，用人單位務必於公告期限內進行該次甄選線上預備錄用役男勾選登錄作業，填寫其預派部門、工作性質及職缺名稱，並於系統確認役男提供之電子甄選通知書，且經登錄後不得變更。

用人單位甄選(2/2)

用人單位線上函報甄選預備錄用役男名冊時間

第1次甄選作業：114年03月07日(五)前

第2次甄選作業：114年05月02日(五)前

第3次甄選作業：114年06月27日(五)前

作業方式

該次甄選作業(役男選填及用人單位勾選)期限截止後，於規定期限內用人單位應至資訊管理系統線上確認預備錄用役男名冊並完成線上函報作業。

役男梯次選填(1/3)

錄取公告後已畢業之役男

經核定錄取公告後之役男，已取得畢業證書者，應於各梯次登錄規定期限內，自行於資訊管理系統登錄選填可入營梯次，並上傳足以查驗報名學程之畢業證書或足以證明已畢業之文件電子檔，經專案辦公室查驗確認後，查驗結果以網路通知核定入營梯次。

※特別注意

經核定入營梯次之役男除有正當理由，經主管機關同意延期入營外，未依指定時間地點報到入營或經查證資格不符者，由主管機關廢止或撤銷其錄取資格。



役男梯次選填(2/3)

114年度役男入營梯次時間(共8梯次)

由研128梯：114年5月22日入營
(選填至114年4月22日下午5時截止)，
至研135梯：暫定115年1~3月入營
(選填時間另行公告)止。

※役男選填入營梯次作業，若役男未依規定期限內自行選填者，均列入當年度(114)最後一梯次入營訓練。

※特別注意

經核定錄取之役男無法於114年度最後一梯次入營者，依規定由主管機關廢止該役男114年度資格，並通知役男戶籍所在地之直轄市、縣(市)政府予以徵集，服原應服之役期。

役男梯次選填(3/3)

※特別注意(高年次役男)

- 81年次出生役男應於114年12月底前之梯次入營。
未入營者，即廢止研發替代役錄取資格。

81年次出生役男無法於114年12月底前之梯次入營者，由主管機關廢止該役男114年度研發替代役資格，並通知役男戶籍所在地之直轄市、縣（市）政府予以徵集，服原應服之役期。

甄選洽談提醒

- ✓ 制度運作執行過往經驗中，常發生用人單位及役男雙方對工作條件之認知產生差異，建議114年度核配用人單位於甄選作業與學生面試洽談時，加強工作內容、產業特性及第3階段薪資結構之說明，務必於預備錄用前使雙方達成共識。

學術研究

技術性工作



改善製程
改進生產.製作技術

新產品研發



簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項

報名注意事項-役男篇(1/2)

● 役男(已畢業者)於資訊管理系統完成報名作業後，即可列印「役男報名資料表(僅供已畢業役男送交戶籍地役政單位)」，請役男親送或郵寄至戶籍地役政單位，供聲明刻正申請服研發替代役作業中。

※報名期間仍在學之役男無需作業。

● 役男檢附之學生證，如果無法查驗「報名學程」及「就讀科系」資料，請務必另外再提供其他在學證明(如：報名學程之上學期成績單或學校開立之在學證明)以供查驗。

報名注意事項-役男篇(2/2)

● 取得甄選通知書役男，由內政部轉知役男之戶籍地役政單位註記，於核定甄選錄取之日（114年8月1日）前暫不予徵集。

● 役男經用人單位預備錄用勾選後即不可改選其他用人單位，故請役男選填時務必審慎處理。



報名注意事項-用人單位篇(1/4)

申請服役之役男與用人單位之負責人、董事、監事、總經理或與其相當職階之管理人員及有權決定篩選結果之人員，具有配偶、三親等內血親或三親等內姻親關係者，用人單位不得勾選；其最近3年內曾擔任用人單位之負責人、董事、監事、經理、執行業務股東或顧問者，亦同。

違反前項規定經查獲者，不予核定錄取，並通知該役男；已核定錄取者，撤銷其錄取資格。用人單位違反規定者，並依研發替代役管理考核及獎懲作業規定論處。

報名注意事項-用人單位篇(2/4)

● 用人單位若取得役男提供電子甄選通知書並線上預備錄用役男勾選完成，即不可有違反預備錄用勾選約定之行為，若有違反約定並經提報確認者，將列計為用人單位管理考核及獎懲作業之違規事證。

● 用人單位請務必充分運用114年度核配員額數，其核配員額之役男預備錄用率計算結果，將列入核算用人單位115年度員額核配「制度貢獻度」之「近4年研發替代役役男預備錄用率」項目（此項為加分項）。

報名注意事項-用人單位篇(3/4)

● 用人單位預備錄用役男之專長，經專長審查與其研發需求不符者，不予核定錄取，並通知該役男及用人單位。

● 前項用人單位之研發需求，以其向內政部申請研發替代役員額所提研發營運計畫書及其甄選洽談勾選作業所填寫之預派部門及職缺名稱所載內容為準。

報名注意事項-用人單位篇(4/4)

● 經錄取公告後，用人單位與役男應簽訂書面服務契約，應於簽訂後10個日曆天內，郵寄至內政部備查(以郵戳為憑)，未依規定作業者，內政部通知限期改善，屆期未改正或備查者，主管機關得廢止其原核配員額、限制其申請之員額或於一定期間內不得提出申請。

● 研發替代役男於第一階段基礎訓練結束並至用人單位報到後，所服務之用人單位應於5日內至資訊管理系統，進行役男報到登錄作業。

參考資料

- 1、114年度研發替代役役男報名暨用人單位甄選作業
實施計畫(113年12月3日公告)
- 2、114年度研發替代役役男報名作業系統操作說明
- 3、114年度研發替代役用人單位甄選作業系統操作說明
- 4、放棄甄選研發替代役切結書範本、
放棄研發替代役錄取資格切結書範本
(以帳號/密碼登入資訊管理系統申請及下載)
- 5、研發替代役役男延期入營申請書
- 6、114年度研發替代役訓練預定期程表



法令規章

- 1、替代役實施條例
- 2、替代役實施條例施行細則
- 3、研發及產業訓儲替代役甄選訓練服役實施辦法
- 4、研發替代役役男報名暨用人單位甄選作業實施計畫



聯絡窗口

內政部替代役暨社會韌性訓練執行中心研發甄選科

❖ 法令修訂

049-2394-266

❖ 管理考核

049-2394-133

❖ 基金繳納

049-2394-424

❖ 報名甄選

049-2394-425

❖ 出境申請

049-2394-423

❖ 員額申請

049-2394-426

❖ 釋出申請

049-2394-427

❖ 入營梯次

049-2394-423

聯絡窗口

研發替代役專案辦公室

❖ 運作管理

❖ 線上服務

❖ 宣導活動

❖ 報名甄選

❖ 管理考核

❖ 諮詢服務

電話：(02) 8969-2099
傳真：(02) 8969-2239
E-mail：rdss@tmc.moi.gov.tw
地址：新北市板橋區縣民大道二段7號6樓

研發替代役資訊管理系統
(<https://rdss.moi.gov.tw>)



簡報完畢
謝謝聆聽 !!

